

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO PERSONALE NON DIRIGENTE C.C.N.L. FUNZIONI CENTRALI IN MERITO ALLA COSTITUZIONE DEL FONDO DECENTRATO 2026.

L'anno duemilaventisei, mese di settembre, giorno 30 alle ore 10, presso la sede del Consorzio del Ticino in Corso di Porta Nuova, 18 – Milano, a seguito di regolare convocazione si è riunita la Delegazione trattante composta:

PARTE PUBBLICA

- Consorzio del Ticino nella persona del Direttore ad interim Dott.Ing. Luca Mondinelli.

ORGANIZZAZIONI SINDACALI E DIPENDENTI

- FP CGIL Milano nella persona del Segretario Rappresentante di Comparto Sig. Cesare Bottiroli
- CISL FP nella persona di Gabriele Tarascio
- RSU nella persona del Sig. Marco Galli
- Operatore di amministrazione specializzato Silvia Bertoglio – Area Assistenti- Famiglia Amministrativa
- Operatore tecnico specializzato Giuseppe Alampi – Area Assistenti - Famiglia Tecnica
- Operatore tecnico specializzato Massimiliano Lanaro – Area Assistenti – Famiglia Tecnica
- Operatore tecnico specializzato Davide Turco – Area Assistenti – Famiglia Tecnica

SOGGETTI DESTINATARI DEL PRESENTE ACCORDO

Personale non dirigente del Consorzio del Ticino.

MATERIE TRATTATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO

- 1) Applicazione differenziale stipendiale art. 16, comma 2, lettera a) CCNL Funzioni Centrali 2022-2024 per il biennio 2026 – 2028;
- 2) Costituzione Fondo decentrato anno 2026 ai sensi dell'art. 49 del CCNL 2019-2021 e art. 32 del CCNL 2022-2024 e art. 37 CCNL 2025-2027.

Punto 1) Applicazione differenziale stipendiale art. 16, comma 2, lettera a) CCNL Funzioni Centrali 2022-2024 per il biennio 2026 – 2028.

La Commissione trattante prende atto:

- 1) che nella riunione sindacale del 16.09.2022, con riferimento all'art. 14, comma 2, lettera a) CCNL Funzioni Centrali 2019-2021, è stato stabilito di fissare in 2 anni il termine per la progressione economica e di mantenere in 5 i differenziali stipendiali, così come previsto dalla tabella 1 allegata al CCNL;
- 2) che, nella riunione del 13 gennaio 2025, è stato sancito di erogare al personale, escluso il dipendente Davide Turco, il secondo differenziale stipendiale per il biennio 2024-2026.

Pertanto, la delegazione trattante viste le ultime due valutazioni individuali annuali, ed i percorsi formativi frequentati, stabilisce di erogare ai dipendenti Giuseppe Alampi, Silvia Bertoglio e Marco Galli il terzo “differenziale stipendiale” previsto per l'Area assistenti di € 1.250 lordi annui pro capite per il biennio 1/11/2026-30/11/2028 come stabilito dall'art. 14, comma 3 del CCNL 2019-2021. Pertanto il suddetto “differenziale stipendiale” da novembre 2026 passa da € 2.500 a € 3.750.

Punto 2) Costituzione Fondo decentrato anno 2026 ai sensi dell'art. 49 del CCNL 2019-2021, art. 32 del CCNL 2022-2024 art. 37 del CCNL 2025-2027.

La Commissione trattante prende atto che le risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività stanziate ed approvate per l'anno 2026 risultano pari a € 71.936,00 e che in applicazione del Contratto Collettivo Nazionale vigente nel Comparto Enti Pubblici non Economici sono state quantificate nei seguenti importi:

ART. 76, COMMA 2, CCNL 2016-2018 – RISORSE STORICHE CONSOLIDATE	€ 42.462,42
ART. 32 CCNL 2022-2024 – FONDO RISORSE DECENTRATE: INCREMENTI	€ 4.431,94
ART. 37 CCNL 2025-2027 – FONDO RISORSE DECENTRATE: INCREMENTI	€ 1.246,75
ART. 49 CCNL 2019-2021 – ALTRE RISORSE STABILI CONSOLIDATE	€ 17.294,89
FONDO REALIZZAZIONE NUOVA FORESTERIA C/O MIORINA	€ 6.500,00
TOTALE FONDO	€ 71.936,00

Le destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal presente contratto integrativo di € 41.476,74 e liquidate per 12 mensilità eccezion fatta per il differenziale stipendiale che viene inserito anche nella 13ma mensilità, sono relative a:

INDENNITA' DI ENTE	€ 9.021,26
INDENNITA' SERVIZIO GUARDIA/MANOVRA	€ 9.296,40
PROFESSIONALITA'	€ 11.716,80
DIFFERENZIALE STIPENDIALE AREA ASSISTENTI 2026	€ 11.442,28
TOTALE FONDO	€ 41.476,74

e sono effetto di disposizioni del CCNL o di indennità ad personam per professionalità acquisita.

La somma regolata dal presente contratto integrativo di € 30.459,26 è destinata al finanziamento dei trattamenti economici correlati alla performance individuale.

La valutazione del premio per la performance individuale sarà effettuata dal Dirigente con la supervisione dell'OIV in base al raggiungimento degli obiettivi assegnati e comunicati a ciascun dipendente nel febbraio u.s. e ai comportamenti organizzativi di tutto il personale non dirigente

Le schede "Obiettivi" e "Comportamenti organizzativi" sono allegate e fanno parte integrante del presente verbale.

CONSORZIO DEL TICINO
Il Direttore ad interim

FP CGIL Milano
Cesare Bottiroli

CISL FP
Gabriele Tarascio

Il Rappresentante Sindacale Unitario
Marco Galli