

CONSORZIO DEL TICINO
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO ESERCIZIO 2026

L'anno duemilaventisei, mese di ottobre, giorno alle ore 10, presso la Sede del Consorzio del Ticino in Corso di Porta Nuova, 18 – Milano, a seguito di regolare convocazione si è riunita la Delegazione trattante composta:

il Consorzio del Ticino, rappresentato dal Direttore ad Interim Dott.Ing. Luca Mondinelli,

per le Organizzazioni Sindacali firmatarie del CCNL e regolarmente convocate FP CGIL Milano nella persona del Segretario Rappresentante di Comparto Sig. Cesare Bottiroli e CISL FP nella persona di Gabriele Tarascio, la RSU del Consorzio del Ticino, rappresentata da Marco Galli

vista l'ipotesi di Contratto Integrativo di Ente sottoscritto in data 30 settembre 2026;

visto il verbale n. 11/2026 in data 8 ottobre 2026, con il quale il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere positivo in merito alla suddetta ipotesi di Contratto Integrativo di Ente

sottoscrivono

il presente Contratto Collettivo Integrativo Decentrato.

Art. 1 – Campo di applicazione, durata e decorrenza.

1. Il presente contratto si applica al Personale del Consorzio del Ticino in servizio a tempo indeterminato, alla data di entrata in vigore del CCNL 2025-2027.
2. Gli effetti giuridici ed economici hanno decorrenza dal 1° novembre 2026. Resta inteso che le materie regolate dal presente contratto dovranno essere adeguate in caso di eventuali statuizioni successivamente introdotte da norme di legge e/o dalla contrattazione nazionale.

Art. 2 - Inquadramento del Personale

Le parti danno atto che il Personale del Consorzio del Ticino è regolarmente inquadrato secondo le Aree del nuovo ordinamento professionale introdotto dal CCNL 2019 – 2021, sottoscritto il 9 maggio 2022.

Art. 3 – Costituzione del Fondo risorse decentrate 2026.

1. Ai sensi dell'art. 49 CCNL 2019-2021 e degli art. 32 del CCNL 2022-2024 e art. 37 CCNL 2025-2027, le risorse del Fondo di Ente 2026, comprensive degli incrementi di cui all'art. 37, sono pari a euro: **71.936,00**

Art. 4 – Fondo risorse decentrate: utilizzo.

Le parti concordano che le risorse che compongono il Fondo di cui all'art. 3, sono prioritariamente utilizzate come meglio specificato nella seguente tabella:

INDENNITA' DI ENTE	€ 9.021,26
INDENNITA' SERVIZIO GUARDIA/MANOVRA	€ 9.296,40
PROFESSIONALITA'	€ 11.716,80
DIFFERENZIALE STIPENDIALE AREA ASSISTENTI	€ 11.442,28
TRATTAMENTI ECONOMICI PERFORMANCE INDIVIDUALE	€ 30.459,26

1. Nel rispetto dei criteri stabiliti dall'art. 16 del CCNL 2022 - 2024 al personale in servizio effettivo alla data di sottoscrizione del presente contratto sono stati attribuiti 4 differenziali stipendiali a n. 4 assistenti, in particolare si è riconosciuto ai dipendenti Silvia Bertoglio, Giuseppe Alampi e Marco Galli il terzo "differenziale stipendiale" previsto per l'Area assistenti di € 1.250 lordi annui pro capite per il biennio 1/11/2026-1/11/2028, viste le ultime due valutazioni individuali annuali, ed i percorsi formativi frequentati. Pertanto da novembre 2026 il suddetto "differenziale stipendiale" passa da € 2.500 a € 3.750, che sommati alle risorse per il "differenziale stipendiale" dell'assistente Davide Turco portano ad un totale di **€ 11.442,28**.
2. La valutazione del premio per la performance individuale di **€ 30.459,26** sarà effettuata dal Dirigente con la supervisione dell'OIV in base al raggiungimento degli obiettivi assegnati e comunicati a ciascun dipendente nel febbraio u.s. e ai comportamenti organizzativi di tutto il personale non dirigente.
Le schede "Obiettivi" e "Comportamenti organizzativi" sono allegate e fanno parte integrante del presente verbale.

CONSORZIO DEL TICINO
Il Direttore ad Interim

FP CCGIL Milano
Cesare Bottioli

CISL FP
Gabriele Tarascio

Il Rappresentante Sindacale Unitario