



CONSORZIO DEL TICINO

Ente Pubblico non Economico
ai sensi della legge 70/75

Dati relativi ai premi

Grado di differenziazione premi annualità 2025

PERSONALE DIRIGENTE N. 1 UNITA' PERCIPIENTE (vedi punti 5.1 e 5.2 del Piano performance 2024-2026 agg. 2025)	
Ammontare complessivo fondo performance 2025 (C.C.N.L. Dirigenti Bonifica)	20.000,00
Ammontare complessivo fondo performance 2025 effettivamente corrisposto	20.000,00
PERSONALE NON DIRIGENTE N. 6 UNITA' PERCIPIENTI (vedi punto 5.3 del Piano performance 2024-2026 agg. 2025)	
Ammontare complessivo fondi per la produttività e la performance 2025 (giusto Contratto Collettivo Integrativo Decentrato)	65.436,00
Ammontare complessivo fondi per la produttività collettiva/individuale 2025 effettivamente corrisposto	44.344,23
Ammontare complessivo fondi per performance 2025 effettivamente corrisposto	21.091,77