CONSORZIO DEL TICINO
Ente Pubblico non Economico
ai sensi della legge 70/75

Dati relativi ai premi

Grado di differenziazione premi annualità 2022

PERSONALE DIRIGENTE N. 1 UNITA' PERCIPIENTE (vedi punti 5.1 e 5.2 del Piano performance 2023-2025)	
Ammontare complessivo fondo performance 2022 (C.C.N.L. Dirigenti Bonifica)	20.000,00
Ammontare complessivo fondo performance 2022 effettivamente corrisposto	19.342,00
PERSONALE NON DIRIGENTE N. 6 UNITA' PERCIPIENTI (vedi punto 5.3 del Piano performance 2023-2025)	
Ammontare complessivo fondi per la produttività e la performance 2022 (giusto Contratto Collettivo Integrativo Decentrato)	42.462,42
Ammontare complessivo fondi per la produttività collettiva/individuale 2022 effettivamente corrisposto	32.525,63
Ammontare complessivo fondi per performance 2022 effettivamente corrisposto	9.936,79