CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO AI SENSI DEGLI ARTT. 7 COMMA 6 LETTERA Z), 14 E 18 DEL CCNL COMPARTO FUNZIONI CENTRALI TRIENNIO 2019-2021, IN MERITO ALLA DEFINIZIONE DELLE FAMIGLIE PROFESSIONALI NELLE AREE E RELATIVE PROGRESSIONI ECONOMICHE E COSTITUZIONE FONDO DECENTRATO 2022.

L'anno duemilaventidue, mese di settembre, giorno 16 alle ore 10, presso la sede del Consorzio del Ticino in Corso di Porta Nuova, 18 – Milano, a seguito di regolare convocazione si è riunita la Delegazione trattante composta:

PARTE PUBBLICA

- Consorzio del Ticino nella persona del Direttore Doriana Bellani

ORGANIZZAZIONI SINDACALI E DIPENDENTI

- FP CGIL Milano nella persona del Segretario Rappresentante di Comparto Sig. Cesare Bottiroli
- relativa RSU nella persona del Sig. Marco Galli - B2
B1 - Operatore di amministrazione specializzato Silvia Bertoglio
B1 - Operatore tecnico specializzato Paolo Vanoni

SOGGETTI DESTINATARI DEL PRESENTE ACCORDO

Personale non dirigente del Consorzio del Ticino.

MATERIE TRATTATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO

1) Definizione delle famiglie professionali nelle Aree e relative progressioni economiche;
2) Costituzione Fondo decentrato anno 2022 ai sensi dell'art. 49 del CCNL e relativo utilizzo art.50 sempre del citato CCNL.

Punto 1) Definizione delle famiglie professionali nelle Aree e relative progressioni economiche

La Delegazione trattante prende atto che l'art. 13 del CCNL Funzioni Centrali 2019-2021 definisce il sistema di classificazione del personale in quattro aree corrispondenti a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali (Area operatori, Area assistenti, Area funzionari, Area elevate professionalità).
Preso atto che tutto il personale non dirigente dell'Ente è attualmente inquadrato nella fascia B (n. 5 B1 e n. 1 B2), in base a quanto previsto dalla tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione di cui all'art. 18, comma 2 del CCNL Funzioni Centrali 2019-2021, il personale transita in toto nell'Area Assistenti.
Come previsto dal sopra citato art. 18, comma 2 l'amministrazione, in base all'attività svolta dal personale dell'Ente, stabilisce di definire in due le famiglie professionali del nuovo ordinamento: Amministrativa e Tecnica.
Appartiene alla famiglia Amministrativa il personale che si occupa della tenuta del protocollo informatico, della gestione del servizio Tesoreria e gestione piccola cassa per le minute spese nonché della gestione del personale.
Appartiene alla famiglia Tecnica il personale che si occupa di tutte le attività previste di raccolta dati e gestione banca dati, misure di controllo dei parametri della diga, redazione elaborati tecnici e più in generale di tutta l'attività di tipo tecnico a supporto della direzione e dell'Ingegnere Responsabile. Appartiene altresì a questa famiglia il personale specializzato in servizio presso la Diga della Miorina preposto alla manutenzione ordinaria ed esercizio dell'opera regolatrice.

In base all'art. 14, comma 2, lettera a) la Delegazione trattante stabilisce di fissare in 2 anni il termine per la progressione economica e di mantenere in 5 i differenziali stipendiali, così come previsto dalla tabella 1 allegata al CCNL.
La Delegazione trattante prende atto che i lavoratori in forza al Consorzio negli ultimi 2 anni non hanno beneficiato di alcuna progressione economica e non sono stati soggetti ad alcun provvedimento disciplinare.
La Delegazione trattante, viste le ultime tre valutazioni individuali annuali, ed i percorsi formativi frequentati, stabilisce di erogare al personale consortile il "differenziale stipendiale" previsto per l'Area assistenti di € 1.250 lordi annui pro capite per il biennio 1/10/2022-1/10/2024 con decorrenza 1 gennaio 2022 come stabilito dall'art. 14, comma 3 del CCNL.

Punto 2) Costituzione Fondo decentrato anno 2022 ai sensi dell'art. 49 del CCNL e relativo utilizzo art.50 sempre del citato CCNL.

La Commissione trattante, prende atto che le risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività stanziate ed approvate per l'anno 2022 risultano pari a € 48.462,42 e che in applicazione del Contratto Collettivo Nazionale vigente nel Comparto Enti Pubblici non Economici sono state quantificate nei seguenti importi:

ART. 76, COMMA 2, CCNL 2016-2018 - RISORSE STORICHE CONSOLIDATE	€ 42.462,42
ALTRE RISORSE VARIABILI (RISPARMI SU LAVORI ESEGUITI IN ECONOMIA)	€ 6.000,00
TOTALE FONDO	€ 48.462,42

Le destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal presente contratto integrativo di € 38.525,63, sono relative a:

INDENNITA' DI ENTE	€ 9.148,32
INDENNITA' SERVIZIO GUARDIA/MANOVRA	€ 9.761,22
PROFESSIONALITA'	€ 15.594,50
DIFFERENZIALE STIPENDIALE AREA ASSISTENTI	€ 1.923,08
DIFFERENZIALE INDIVIDUALE AREA ASSISTENTI B2 (art.46. comma 2, lettera b) CCNL	€ 705,08
DIFFERENZIALE INDIVIDUALE AREA ASSISTENTI B1 (art.46. comma 2, lettera b) CCNL	€ 1.393,43
TOTALE FONDO	€ 38.525,63

e sono effetto di disposizioni del CCNL o di indennità ad personam per professionalità acquisita.
La somma regolata dal presente contratto integrativo di € 9.936,79 è destinata al finanziamento dei trattamenti economici correlati alla performance individuale.
La valutazione del premio per la performance individuale sarà effettuata dal Dirigente con la supervisione dell'OIV in base al raggiungimento degli obiettivi assegnati e comunicati a ciascun dipendente nel febbraio u.s. e ai comportamenti organizzativi di tutto il personale non dirigente
Le schede "Obiettivi" e "Comportamenti organizzativi" sono allegate e fanno parte integrale del presente verbale.

CONSORZIO DEL TICINO
Il Direttore

FP CGIL Milano
Cesare Bottiroli

Il Rappresentante Sindacale Unitario
Marco Galli