CONSORZIO DEL TICINO
Ente Pubblico non Economico
ai sensi della legge 70/75

Dati relativi ai premi

Grado di differenziazione premi annualità 2021

PERSONALE DIRIGENTE N. 1 UNITA' PERCIPIENTE (vedi punti 5.1 e 5.2 del Piano performance 2022-2024)	
Ammontare complessivo fondo performance 2021 (C.C.N.L. Dirigenti Bonifica)	15.000,00
Ammontare complessivo fondo performance 2021 effettivamente corrisposto	13.247,00
PERSONALE NON DIRIGENTE N. 6 UNITA' PERCIPIENTI (vedi punto 5.3 del Piano performance 2022-2024)	
Ammontare complessivo fondi per la produttività e la performance 2021 (giusto Contratto Collettivo Integrativo Decentrato)	42.462,42
Ammontare complessivo fondi per la produttività collettiva/individuale 2021 effettivamente corrisposto	36.453,80
Ammontare complessivo fondi per performance 2021 effettivamente corrisposto	7.046,00