**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO AI SENSI DEGLI ARTT. 7 E 8 DEL CCNL COMPARTO FUNZIONI CENTRALI TRIENNIO 2016-2018 IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2021.**

L'anno duemilaventuno, mese di settembre, giorno 24 alle ore 10, presso la sede del Consorzio del Ticino in Corso di Porta Nuova, 18 – Milano, a seguito di regolare convocazione si è riunita la delegazione trattante composta:

PARTE PUBBLICA

- Consorzio del Ticino nella persona del Direttore Doriana Bellani

ORGANIZZAZIONI SINDACALI

- FP CGIL Milano nella persona del Segretario Rappresentante di Comparto Sig. Cesare Bottiroli
- relativa RSU nella persona del Sig. Marco Galli

SOGGETTI DESTINATARI DEL PRESENTE ACCORDO

Personale non dirigente del Consorzio del Ticino.

MATERIE TRATTATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO

Costituzione Fondo risorse decentrate anno 2021 ai sensi dell'art. 76 del CCNL e relativo utilizzo.

La Commissione trattante, prende atto che le risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività stanziate ed approvate per l'anno 2021 risultano pari a € 42.462,42 e che in applicazione del Contratto Collettivo Nazionale vigente nel Comparto Enti Pubblici non Economici sono state quantificate nei seguenti importi:

| | |
|---|---|
| ART. 76, COMMA 2, CCNL 2016-2018 - RISORSE STORICHE CONSOLIDATE | € 42.462,42 |
| ALTRE RISORSE VARIABILI (RISPARMI SU LAVORI ESEGUITI IN ECONOMIA) | € 0,00 |
| TOTALE FONDO | € 42.462,42 |

Va ricordato che per quanto riguarda l'obbligo di riduzione del fondo, di cui all'art. 1, comma 236 della L. 208/2015, lo stesso è stato abrogato dall'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 che dispone dall'01.01.2017 che l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale non deve superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 (€ 47.000).
Quindi anche per l'anno 2021 il trattamento accessorio non può essere superiore a quello dell'anno 2016, nel rispetto delle norme sopra citate.
Le destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal presente contratto integrativo € 36.453,80, sono relative a:

| | |
|---|---|
| INDENNITA' DI ENTE | € 11.098,08 |
| INDENNITA' SERVIZIO GUARDIA/MANOVRA | € 9.761,22 |
| PROFESSIONALITA' | € 15.594,50 |
| TOTALE FONDO | € 36.453,80 |

e sono effetto di disposizioni del CCNL o di indennità ad personam per professionalità acquisita.
La somma regolata dal presente contratto integrativo di € 6.008,62 è erogata in base al CCNL in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'OIV.

Le maggiorazioni pro capite previste dall'art. 78 del CCNL saranno comprese entro la somma di € 6.008,62, e saranno calcolate nella misura massima del 30% della media dei premi attribuiti ai dipendenti valutati positivamente.
La valutazione del premio per la performance sarà effettuata dal Dirigente in base al raggiungimento degli obiettivi assegnati e comunicati a ciascun dipendente nel febbraio u.s. e ai comportamenti organizzativi di tutto il personale non dirigente
Le schede "Obiettivi" e "Comportamenti organizzativi" sono allegate e fanno parte integrale del presente verbale.

CONSORZIO DEL TICINO
Il Direttore

FP CGIL Milano
Cesare Bottiroli

Il Rappresentante Sindacale Unitario
Marco Galli