Parere vincolante sull'aggiornamento annuale del Sistema di misurazione e valutazione della performance del 18 gennaio 2019

Aggiornamento 2019

PARERE

L'OIV presso il Consorzio del Ticino in composizione monocratica, ai sensi dell'art. 7, c. 1, del D.Lgs. n. 150/2009 e tenuto conto delle Linee Guida per il Sistema di misurazione e valutazione della performance, predisposte dal Dipartimento della Funzione Pubblica nel dicembre 2017, ha effettuato la verifica dei contenuti della proposta di aggiornamento annuale del Sistema di misurazione e valutazione della performance del Consorzio del Ticino, trasmessa nell'ultima versione in data 17 gennaio 2019.

L'OIV ha valutato la coerenza delle scelte operate dall'Ente con il quadro normativo vigente e lo specifico contesto interno ed esterno del Consorzio del Ticino, tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi nel corso dell'attività di monitoraggio del funzionamento complessivo del sistema della valutazione.

Sulla base di quanto sopra, l'OIV esprime parere favorevole all'adozione da parte del Consorzio del Ticino dell'aggiornamento annuale del Sistema di misurazione e valutazione della performance.

Al presente parere è allegata una relazione contenente le motivazioni.

Lucca, 18 gennaio 2019

L'OIV monocratico

Manuela Sodini

Motivazioni

Le presenti motivazioni sono predisposte tenuto conto delle indicazioni contenute nelle Linee Guida per il Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP), diramate dal Dipartimento della Funzione Pubblica nel dicembre 2017 e sulla base delle attività di monitoraggio del funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni, svolte dall'OIV ai fini della predisposizione della relativa Relazione annuale, di cui costituiscono parte integrante.

Premessa

Il Consorzio del Ticino ha adottato negli anni un proprio SMVP al fine di disciplinare il ciclo della performance, successivamente ed in particolare nel corso del 2018 ha ravvisato la necessità in condivisione con questo OIV di avviare un'attività non solo di aggiornamento, ma di innovazione, del SMVP fino all'attuale versione per il 2019. L'intervallo temporale trascorso tra il momento di adozione del primo SMVP e l'aggiornamento 2019 costituisce un ampio intervallo temporale nell'ambito del quale sono intervenuti almeno due cambiamenti:

- a livello normativo il D.Lgs. n. 150 del 2009 costituisce il punto di riferimento per la disciplina dei SMVP, tale Decreto è stato oggetto di successive modifiche che, senza modificarne nel complesso l'impianto, hanno dettagliato taluni aspetti;
- sempre a livello normativo è intervenuta una produzione di delibere e linee guida da parte della ex Commissione Indipendente per la Valutazione della performance e l'integrità e la Trasparenza delle pubbliche amministrazioni (CIVIT), oggi Autorità Nazionale Anti Corruzione (ANAC), tanto da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica che, per effetto del D.P.R. ha ereditato le funzioni in materia di misurazione e valutazione della performance.

Ricognizione dei principali aggiornamenti

La proposta di aggiornamento del SMVP si presenta sotto taluni aspetti profondamente innovativa rispetto al precedente impianto, sia con riferimento ai contenuti che in parte con riferimento alle metodologie.

Il sistema è articolato in quattro capitoli che descrivono le specificità del Consorzio del Ticino e disciplinano le modalità di funzionamento del ciclo della performance a livello organizzativo e individuale.

Le modifiche apportate riflettono innovazioni intervenute a livello normativo, regolamentare ed organizzativo e rispondono alla necessità che i contenuti del SMVP siano allineati e resi coerenti al mutare di tali elementi.

Come precisato nella premessa, l'aggiornamento del SMVP tiene conto delle indicazioni e dei principi contenuti nelle Linee Guida predisposte in materia dal Dipartimento della Funzione Pubblica risalenti a dicembre 2017 e considera anche un recentissimo documento messo a disposizione dal Dipartimento della Funzione Pubblica che in via sperimentale fornisce obiettivi ed indicatori per le aree c.d. di supporto vale a dire risorse umane, approvvigionamenti, risorse informatiche e digitalizzazione, comunicazione e trasparenza.

I capitoli 2 e 3 sono dedicati in parte alla descrizione della struttura e alla missione del Consorzio del Ticino.

Il capitolo 4 è dedicato alla misurazione e valutazione della performance organizzativa ed alla misurazione e valutazione della performance individuale, il capitolo evidenzia le fasi ed i soggetti coinvolti, dei quali vengono specificati ruoli e funzioni.

Questo capitolo evidenzia lo sforzo dell'Ente nel cercare di misurare e valutare sia la performance individuale che organizzativa estendendola a tutta la struttura, dipendenti e Direttore Unico.

Sempre da evidenziare è anche l'introduzione di apposite schede di valutazione sia per i dipendenti che per il Direttore Unico.

Lo sforzo compiuto dall'Ente nell'innovare e non solo nell'aggiornare il SMVP è apprezzabile. Le previsioni integrano alcuni elementi, tanto con riferimento al complessivo processo di misurazione e valutazione della performance, tanto rispetto al ruolo dei soggetti coinvolti.

Considerazioni finali

La proposta di aggiornamento del SMVP, nel suo insieme, rappresenta non solo un aggiornamento, ma costituisce una vera e propria innovazione rispetto al precedente impianto, sia in termini di attualità dei contenuti, sia in termini di coerenza complessiva.

La partecipazione dell'Ente ad interventi di formazione e confronto in materia di valutazione potranno, come già si stanno dimostrando, rappresentare un'opportunità di miglioramento per il SMVP.

Le considerazioni ed i suggerimenti contenuti nella presente relazione costituiscono parte integrante della Relazione annuale sul funzionamento del SMVP.

Lucca, 18.01.2019

L'OIV monocratico

Manuela Sodini