



CONSORZIO DEL TICINO

Ente Pubblico non Economico
ai sensi della legge 70/75

Modulo 1 - Relazione illustrativa del Direttore sul contratto collettivo integrativo decentrato

Premessa

La presente relazione illustrativa, prevista a corredo di ogni contratto integrativo per le pubbliche amministrazioni dall'art. 40, c. 3-sexies del D.Lgs. n. 165/2001, è stata redatta utilizzando il modello, adattato alle piccole dimensioni dell'Ente, proposto dalla Ragioneria Generale dello Stato con circolare n. 25 del 19.07.2012.

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		23 settembre 2020
Periodo temporale di vigenza		2020
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Direttore Dorian Bellani Organizzazioni sindacali firmatarie: FP CGIL nella persona del Segretario rappresentante di Comparto Lombardia: Cesare Bottiroli RSU CGIL: Marco Galli
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Costituzione Fondo risorse decentrate anno 2020 ai sensi dell'art. 76 del CCNL Comparto Funzioni Centrali 2016/2018 e relativo utilizzo
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Essendo l'Ente di limitate dimensioni, come specificato dal DPR 97/2003 l'Organo di controllo interno è sostituito dal Collegio dei Revisori. La presente relazione illustrativa, la relazione tecnico finanziaria e il contratto integrativo sono trasmessi ai Revisori dei Conti per il controllo preventivo. Dopo il controllo preventivo verranno pubblicati sul sito web istituzionale del Consorzio.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
		Sono stati assolti tutti gli obblighi previsti dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009

		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 – Relazione Tecnico - Finanziaria

Il Fondo 2020 sottoposto a certificazione è composto da:

- a) risorse storiche consolidate art. 76, comma 2, CCNL 2016-2018 € 42.462,42;
 - b) altre risorse variabili (risparmi su lavori eseguiti in economia come da documentazione agli atti) € 870,00;
- Totale € 43.332,42

- Per quanto riguarda l'obbligo di riduzione del Fondo, di cui all'art. 1, comma 236 della Legge 208/2015, lo stesso è stato abrogato dall'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 che dispone, dall'1/01/2017 che l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale non deve superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 (€ 47.000,00).
- Nel rispetto delle norme sopra citate il trattamento accessorio 2020 è stato quantificato in € 43.332,42.

Le destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto integrativo 2020 risultano riferite a:

- Indennità di Ente € 11.098,08
- Indennità di servizio guardia e manovra € 11.155,68
- Professionalità € 15.594,50

e sono effetto di disposizioni del CCNL e di indennità ad personam per professionalità acquisita in materie tecniche specifiche non previste dal contratto di categoria.

La somma regolata dall'integrativo in esame di € 5.484,66 sarà erogata in base al CCNL in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'OIV in base al raggiungimento degli obiettivi assegnati e comunicati al personale non dirigente nel febbraio u.s.

L'importo totale del Fondo previsto in € 43.332,42 trova regolare copertura nel Bilancio Preventivo 2020.

Milano, 22 settembre 2020

IL DIRETTORE
Doriana Bellani

Allegato n. 1 Tabella 15 Conto Annuale personale non dirigente.