

VERBALE DI ACCORDO

L'anno duemilasedici, mese di novembre, giorno 30 alle ore 10, presso la Sede del Consorzio in Corso di Porta Nuova, 18 – Milano, a seguito di regolare convocazione del 23.11.2016, si sono incontrati:

- CONSORZIO DEL TICINO - Milano, rappresentato dal Dirigente Sig.ra Dorian Bellani,
- Sig. Marco Galli – R.S.U. Consorzio del Ticino e Delegato FP Cgil
- Sig. Gianpaolo Baroncelli – R.S.U. Consorzio del Ticino
- Sig.ra Silvia Bertoglio – dipendente Consorzio del Ticino
- Sig. Mario La Fortezza - dipendente Consorzio del Ticino
- Sig. Maurizio Povoleri – dipendente Consorzio del Ticino
- Sig. Paolo Vanoni – dipendente Consorzio del Ticino

per concordare sui seguenti punti all'ordine del giorno:

- 1) operato 2016 – risultanze finali;
- 2) contrattazione integrativa di Ente anno 2017;
- 3) varie ed eventuali.

Anche quest'anno il Direttore ritiene di poter certificare il raggiungimento degli obiettivi fissati nel verbale di accordo dell'1 dicembre 2016, e di poter confermare a tutto il personale consortile la liquidazione di tre mensilità pro capite quale base per l'incentivo 2016 naturalmente al netto delle indennità che mensilmente vengono già liquidate, come sotto specificate.

I dipendenti ringraziano per il trattamento loro riservato dalla Direzione.

Per il punto 2 all'ordine del giorno:

- preso atto del C.C.N.L. per il personale non dirigente degli Enti Pubblici non Economici stipulato l'1.10.2007,
- preso atto del Contratto Collettivo Decentrato integrativo del 21/11/2007

le parti concordano la stipula del presente accordo integrativo per l'anno 2017, che comunque potrà essere rivisto alla luce del nuovo Contratto Collettivo Nazionale in itinere:

- 1) liquidazione in 12 mensilità dell'indennità di ente per un importo di € 10.173,24;
- 2) liquidazione in 12 mensilità dell'indennità di professionalità per un importo totale di € 7.239,60;
- 3) liquidazione in 12 mensilità del servizio di guardia e manovra per un importo totale di € 11.155,68;
- 4) erogazione nel mese di dicembre dei compensi incentivanti per la realizzazione degli obiettivi indicati dall'Amministrazione.

Il capitolo 4 "Indennità ed altri compensi", come di consueto, sarà nel corso dell'esercizio 2017 incrementato con le economie sui lavori svolti dal personale.

Le indennità per servizio di guardia e manovra di cui all'art. 7 del sopra citato contratto integrativo decentrato 21.11.2007 di € 11.155,68 lordi complessivi, saranno liquidate in parti uguali tra gli addetti che esplicano il servizio.

I dipendenti Gianpaolo Baroncelli, Mario La Fortezza, Maurizio Povoleri e Paolo Vanoni, per le esigenze connesse al servizio di guardia e manovra, concordano e convengono di continuare nell'avvicendamento settimanale della reperibilità.

I compensi incentivanti saranno erogati previa verifica in corso d'anno dell'andamento dei lavori di cui ai sotto riportati obiettivi.

La corresponsione dei compensi incentivanti 2017 avverrà al raggiungimento dei seguenti obiettivi:

Sbarramento di regolazione:

- il buon andamento dei lavori affidati in concessione,
- il risparmio dei consumi e dei costi di manutenzione degli attrezzi, dei macchinari e della struttura,
- la manutenzione delle stazioni idrologiche di monitoraggio consortili,
- l'effettuazione delle misure clinometriche e piezometriche per la verifica delle condizioni di stabilità della traversa della Miorina,
- l'effettuazione delle misure di portata sui tratti di fiume interessati dalle stazioni di rilevamento,
- applicazione dei nuovi modelli matematici per il sovrалzo estivo,
- assistenza e collaborazione alla stazione appaltante "Consorzio" per la verniciatura della I campata del ponte carri.

Ufficio sede:

- gestione iniziative correlate al Progetto Unesco (Diga della Miorina – La civiltà dell'acqua in Lombardia),
- sviluppo e gestione dei siti Internet: Istituzionale e Tecnico di Protezione Civile,
- attività attinenti compiti, funzioni e scopi istituzionali con particolare riferimento alle convenzioni in essere con la Protezione Civile Nazionale,
- pratica "Sovralzo estivo lago Maggiore": gestione nuovo modello previsionale.

CONSORZIO DEL TICINO

Il Direttore



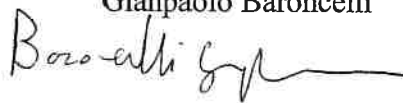
Il Delegato FP Cgil/R.S.U.

Marco Galli



Il Rappresentante Sindacale Unitario

Gianpaolo Baroncelli



PER PRESA VISIONE

FP CGIL MILANO

